|  |
| --- |
| OntwikkelPlan van “voornaam” “achternaam”  |
| Het OntwikkelPlan is een hulpmiddel voor persoonlijke ontwikkeling. Het helpt je om bewust te worden van de leerfases/ontwikkelingen die je zelf door gaat. |
| Doelstellng |
| De doelstelling van het OntwikkelPlan is om concrete stappen in je persoonlijke ontwikkeling te zetten.  |
| Toepassing |
| Het OntwikkelPlan is een “levend document”. Het is niet iets dat vast staat maar dat aangepast kan worden op basis van nieuwe ervaringen en inzichten (korte en lange termijn visie). |
| Stappenplan |
| 1. Waar kom ik vandaan (wie ben ik/wat zijn mijn kwaliteiten/wat is mijn passie)?
2. Waar ben ik nu?
3. Waar wil ik naar toe (lange termijn doelen)?
4. Hoe kom ik daar en wat is hiervoor nodig (benodigde middelen om hier te komen)?
5. Wat kan ik bijdragen aan mijn team? Wat kan het team bijdragen aan mij?
6. Hoe weet ik dat ik mijn doelen heb bereikt?
 |
| Vraag 1: Waar kom ik vandaan? |
| 1. Wie ben ik?
2. Wat zijn mijn kwaliteiten?
3. Wat is mijn passie/ambitie?
 |
| Vraag 2: Waar ben ik nu?  |
| 1. Wat weet ik (en welke kennis/ervaring heb ik nodig)?
2. Wie ken ik (die mij kan helpen in mijn ontwikkeling)?
 |
| Vraag 3: Waar wil ik naar toe (lange termijn doelen)? |
| 1. Wat is mijn hogere/grotere doel in mijn leven?
2. Wat is de eerste (grote) stap die ik hiervoor moet nemen?
 |
| Vraag 4: Hoe kom ik daar en wat is hiervoor nodig? |
| 1. Hoe kan ik mijn doelstellingen bereiken?
2. Welke middelen heb ik hiervoor nodig?
 |
| Vraag 5: Wat kan ik bijdragen aan mijn team? Wat kan het team bijdragen aan mij?  |
| 1. Wat heeft mijn team nodig om goed te kunnen functioneren?
2. Hoe kan ik mijn team ondersteunen? Hoe kan ik waarde leveren voor mijn team?
3. Hoe kan mijn team mij ondersteunen? Hoe kan mijn team mij van waarde zijn?
 |
| Vraag 6: Hoe weet ik dat ik mijn doelen heb bereikt?  |
| 1. Benoem concreet wat er is veranderd als je je doelen hebt bereikt.
 |