**Toelichting leiderschap**

*Leiderschap: wekelijks is er een teamlid dat verantwoordelijk is voor het teamproces en de teamuitkomsten. Dit op basis van de rollen/taken die onderling verdeeld zijn. Het is belangrijk dat iedere leerling door de docent wordt aangesproken op dit leiderschap!
🡺 Lastig in het begin, maar het wordt steeds makkelijker naarmate de weken verstrijken. Zeer zinvol voor de leerlingen individueel, maar ook voor de eindresultaten.*

Hoe werkt dit in de praktijk?

1. Alle teams krijgen te horen welke “Directeur” een week later het teambedrijf tijdens de les gaat leiden. Je weet dus precies wanneer het jouw beurt is om dit te doen.
2. De voorbereiding kan bestaan uit de volgende twee zaken:
	1. Inhoudelijk: welk onderwerp is volgende week aan de orde? Deze informatie is bekend. Je kunt jezelf inlezen in de achtergrond en verdiepen in het onderwerp.
	2. Competentie: elke week staat er een specifieke competentie centraal. Je krijgt te horen welke competentie dit is en het is aan jou om te bedenken op welke wijze je hier tijdens de les aandacht aan kunt besteden.
3. Tijdens de les wordt er veel in teamverband gewerkt. Als jij de “leider” bent van die les dan wordt er van jou verwacht dat jij het volgende doet:
	1. Je legt in je eigen team uit wat de doelstellingen van dat specifieke lesuur zijn
	2. Je bent er verantwoordelijk voor dat het hele team actief aan de slag gaat met de opdrachten voor dat uur
	3. Je zorgt er voor dat er een goede afsluiting van het lesuur is en dat de resultaten/opdrachten goed worden opgeslagen.
	4. Je bent de woordvoerder namens het teambedrijf tijdens de reflectie aan het eind van de les waar jij leider van was.